



Die Zukunft der HR

Wie HR-Software Ihre Arbeitsprozesse vereinfacht und Sie effiziente Workflows aufbauen können

Wie HR-Software Ihre Arbeitsprozesse vereinfacht

Basieren Ihre HR-Prozesse auf zerknitterten Post-its, unzählige Excel-Tabellen und mentalen Notizen? Dann ist es vielleicht Zeit für einen Sprung ins digitale Zeitalter. Mit EmPLY ist es möglich, diese Prozesse zu systematisieren und zu automatisieren. Und das kann sich sowohl auf Ihren neuen Kollegen als auch auf Ihr Geschäftsergebnis auswirken.

Im Alltag, wo das Tempo hoch ist und viele Beteiligte involviert sind, ist es praktisch unmöglich, einen reibungslosen Workflow zu gewährleisten, wenn Sie nicht über die notwendige HR-Software verfügen.

Die Schwierigkeiten liegen vor allem im Prozessmanagement, und die große Frage lautet oft: Wer übernimmt die Führung? Wer ist für die Schulung und Ausbildung verantwortlich, wer definiert die Arbeitsaufgaben und wer gibt Feedback, wenn die ersten Aufgaben erledigt sind? Hinzu kommen die praktischen Aufgaben wie die Bestellung eines Willkommens-Blumenstraußes, die Einrichtung von E-Mail-Konten und die Einführung neuer Kollegen. Achja, und die Bewerber von letzter Woche warten auch noch auf eine Rückmeldung. Die Liste der Aufgaben ist lang, und es bedarf eines klaren Plans, was zu tun ist - und wer es wann tun soll.

Wir haben eine Lösung für Sie entwickelt und sie heißt: EmPLY.

EmPLY bietet nicht nur eine effiziente Lösung für das komplexe Prozessmanagement, sondern bringt auch Klarheit und Struktur in Aufgaben, die von verschiedenen Stakeholdern koordiniert werden müssen.

Teilautomatisiertes Recruiting
Das Herzstück jedes erfolgreichen Unternehmens ist die Auswahl der richtigen Mitarbeiter. Die richtige HR-Software unterstützt Sie bei der Identifizierung qualifizierter Bewerber, erleichtert die Kommunikation im Auswahlprozess durch Automatisierung und beschleunigt die Entscheidungsfindung. Behalten Sie stets den Überblick durch die Dashboard-Funktionen und bilden Sie bewährte firmenindividuelle Abläufe digital ab. Zudem ermöglicht EmPLY auch die Anbindung verschiedener Bewerberportale und übernimmt Lebensläufe und andere Bewerberdaten vollautomatisch.



Höchste Qualität beim On-/Offboarding

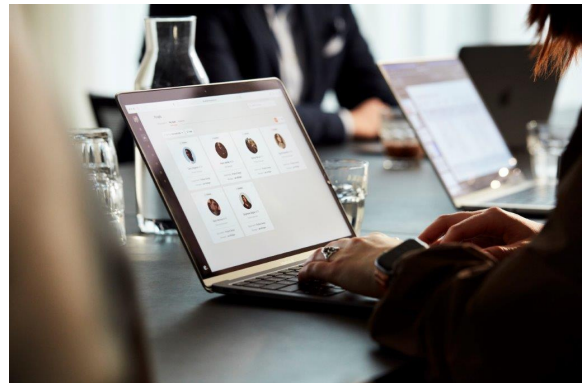
Ein effektives On- und Offboarding ist entscheidend, um neuen Mitarbeitern einen optimalen Start zu ermöglichen oder einen würdigen Abschied zu bereiten.

Mit Emply haben Sie die Möglichkeit klare Verantwortlichkeiten festzulegen. Wer übernimmt die Führung im On-/Offboarding-Prozess? Wer ist für Schulungen und Ausbildungen verantwortlich? Die Software ermöglicht eine gezielte Zuweisung von Aufgaben und schafft Transparenz. Von der Bestellung eines Willkommensblumenstraußes bis zur Einrichtung von E-Mail-Konten – jeder Schritt wird strukturiert und effizient koordiniert. Checklisten stellen sicher, dass nichts vergessen wird. Eine Anbindung an Lernplattformen und Online-Trainings unterstützt Einsteiger:innen dabei, die nötigen Detailinformationen und Inhalte zu erlernen.

Stammdatenverwaltung

Die Stammdatenverwaltung stellt für Personaler eine bedeutende Herausforderung im Alltag dar, da sie eine Vielzahl von komplexen Aufgaben und potenziellen Schwierigkeiten mit sich bringt.

Sind die Mitarbeiterdaten aktuell und vollständig? Wer kann auf welche Daten zugreifen? Sind die Daten DSGVO-konform abgelegt? In welchen der vielen Excel-Tabellen finde ich die richtigen Daten?



Emply ist Ihre perfekte HR-Assistenz: Für mehr Zeit für das Wesentliche in Ihrem Alltag

Die Lösung: Emply kann die Stammdaten aller Mitarbeitenden in einer zentralen Datenbank verwalten und deren Inhalte durch Benutzer-Rechte und -Rollen schützen. Die Einhaltung aller DSGVO-Richtlinien wird in diesem Kontext durch dedizierte Lös- und Anonymisierungsrichtlinien sichergestellt.

Sinnvoll ist zudem ein Self-Service-Ansatz, der es ermöglicht, Mitarbeitende bei der Pflege ihrer eigenen Daten einzubinden. Dies spart Zeit in der HR-Abteilung und stellt gleichzeitig eine hohe Qualität und Aktualität der Stammdaten sicher. Handelt es sich um kritische Informationen wie etwa Kontoverbindungen oder die Erfassung von Urlaubstagen, kann ein Freigabeprozess die Konsistenz der Informationen gewährleisten.



Mitarbeiterentwicklung fördern

Die Organisation und Durchführung von Leistungsbewertungen erfordern erheblichen zeitlichen Aufwand. Personaler müssen sicherstellen, dass die Prozesse effizient sind, um die Arbeitsbelastung zu minimieren und dennoch qualitativ hochwertige Beurteilungen zu ermöglichen.

Auch Leistungsbewertungen kann die HR-Software effizienter, objektiver und zeitsparender gestalten als dies im Unternehmensalltag heute oft der Fall ist.



Die Integration von HR-Software hilft Ihnen dabei eine effektive Feedbackkultur im Unternehmen zu etablieren

Emply unterstützt bereits bei der Vorbereitung, indem es Leistungskennwerte und die Erreichung von Zielen erfasst und visualisiert. Feedbacks mehrerer Stakeholder lassen sich so zentral sammeln und aufbereiten. Vor allem aber hilft die Software-Unterstützung Feedbacks zu operationalisieren – etwa durch konkretes Festhalten von Maßnahmen, Zielen oder Aufgaben.

Mündet dies beispielsweise in eine Weiterbildung oder andere Maßnahmenpläne, lässt sich die Plattform wieder mit den zuständigen Systemen verbinden und sorgt dafür, dass auch Leistungsverbesserungen und Zielkontrollen im Unternehmen effektiv gelebt werden.

Fazit - HR-Software zahlt sich aus

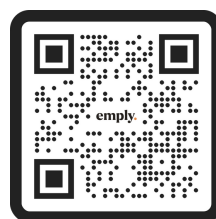
Insgesamt zeigt sich, dass die Implementierung von HR-Software einen signifikanten Beitrag zur Effizienzsteigerung im Personalmanagement leistet.

Durch die klare Strukturierung von Prozessen, die gezielte Zuweisung von Verantwortlichkeiten und die Automatisierung wiederkehrender Aufgaben können Personaler ihre Zeit effektiver nutzen und sich auf strategisch wichtige Aufgaben konzentrieren.

Die Investition in moderne HR-Software zahlt sich somit nicht nur in einer gesteigerten Produktivität, sondern auch in einer verbesserten Mitarbeiterzufriedenheit und langfristigen Unternehmenserfolg aus.

Interesse geweckt?

Jetzt kostenlose Demo buchen!



Über EmPLY.

Historisch im Business Process Outsourcing (BPO) für Lohn- und Gehaltsabrechnungen verankert, wagte Paychex mit der Akquisition von EmPLY den mutigen Schritt, sein Portfolio zu erweitern. Im Herbst 2023 launchte die neue HR-Software auf dem deutschen Markt.

EmPLY zielt darauf ab, eine umfassende Lösung anzubieten, um den aktuellen Anforderungen gerecht zu werden. Darüber hinaus weist EmPLY auch die Flexibilität auf, um sich den ständig ändernden Herausforderungen des modernen Arbeitslebens im HR-Bereich erfolgreich anzupassen. Mit EmPLY können Sie sich, in der sich ständig weiterentwickelnden Geschäftswelt von morgen, einen entscheidenden Wettbewerbsvorteil verschaffen.



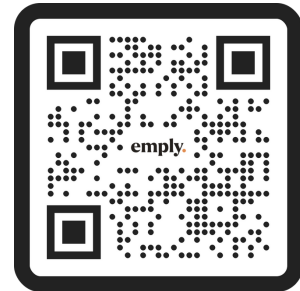
Einfach. Effizient. emply.

DEMO BUCHEN



Sind Sie interessiert?

Buchen Sie jetzt kostenlos Ihre Demo-Präsentation über www.emply.de oder scannen Sie den QR-Code.



Jetzt scannen!



Fragen zu Emply?

Benjamin Fiedler
Senior Pre-Sales Consultant
Tel: (+49) 40 670 47-27 423
E-Mail: benjaminf@emply.de

